

Утверждены
Распоряжением Администрации
муниципального района «Город
Краснокаменск и Краснокаменский
район» Забайкальского края от
« 08 » сентября 2019 г. № 506



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В УСТАВ

**Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5»**

В целях приведения Устава Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», "Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ руководствуясь ст. 38 Устава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, Положением об осуществлении Администрацией муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края функций и полномочий учредителя автономного учреждения муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утверждённым постановлением Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 26.11.2010 г. № 1253, Положением о порядке управления и распоряжения муниципальной собственностью муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утверждённым решением Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 27.05.2009 г. № 119, внести в Устав Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 4.13. дополнить абзацем следующего содержания:

« - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

1.2. Пункт 4.15. изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».
